

נורוויג'ן קרוז ליין אחזקות: דו"ח סביבתי, חברתי וממשלתי שנתי (ESG)

Posted on 8 ביוני 2023 by עוזי בכר



Categories: חדשות, ראשי

Tag: נורוויג'ן קרוז ליין אחזקות

נורוויג'ן קרוז ליין אחזקות (Norwegian Cruise Line Holdings Ltd), חברת שייט גלובלית מובילה המפעילה את מותגי השייט Norwegian Cruise Line, Oceania Cruises ו-Regent Seven Seas, פרסמה את דו"ח הסביבה, החברה והממשל (ESG) לשנת 2022 ואת מדד SASB (Sustainability Accounting Standards Board) כחלק מתוכנית הקיימות הגלובלית שלה,

Sail & Sustain. הדו"ח מדגיש את ההתקדמות באסטרטגיית ויעדי ה-ESG של NCLH, כולל מאמציה בחמשת עמודי התווך של Sail & Sustain: הפחתת ההשפעה על הסביבה, הפלגה בטוחה, חיזוק הקהילות שלנו, העצמת אנשים ופעולה ביושרה ובאחריות.

את דוח ה-ESG לשנת 2022 ומידע נוסף על תוכנית הקיימות הגלובלית של NCLH, Sail & Sustain, ניתן למצוא באתר <http://www.nclhltd.com/sustainability>

"במהלך השנה האחרונה המשכנו להתקדם מאוד עם יעדים ויוזמות חדשים בכל תחומי המיקוד שלנו Sail & Sustain; כשאנחנו עוזרים להתוות נתיב לעתיד בר-קיימא יותר", אמרה ג'סיקה ג'ון, סגנית נשיא ESG, קשרי משקיעים ותקשורת תאגידית של Norwegian Cruise Line אחזקות בע"מ. "הדו"ח השנה מדגיש לא רק את ההתקדמות הזו, אלא גם את המחויבות שלנו להגדיל ולחזק את הגילויים שלנו מדי שנה כדי לספק לבעלי העניין שלנו בשקיפות קריטית".

ג'ון המשיך, "בין אם זה באמצעות התוכנית שלנו לשאוף לאפס נטו עד 2050 או המאמצים שלנו לתמוך בקהילות שאנו חיים בהן או מבקרים ברחבי העולם, אנו נחויים למצוא דרכים חדשניות להפליג ולקיים".

בין יוזמות ה-ESG הרבות הנסקרות בדו"ח, דגשים מרכזיים מהשנה האחרונה כוללים:

צמצום ההשפעה על הסביבה

- **אסטרטגיית פעולה אקלימית שאפתנית ויעדים להפחתת פליטות גזי חממה (NCLH): GHG** הודיעה לאחרונה על אסטרטגיית הפעולה האקלימית המחודשת שלה המתמקדת ביעילות, חדשנות ושיתוף פעולה, יחד עם יעדי הפחתת פליטות שאפתניים לטווח קצר וקרוב התומכים בחתירה של החברה לאפס נטו עד 2050. החברה מכוונת כעת להפחתה של 10% בעצימות גזי החממה עד 2026 ו-25% עד 2030, בהשוואה לקו הבסיס של 2019 עם עצימות שנמדדה על בסיס יום קיבולת.
- **מתנול מוכן לבנייה חדשה בהזמנה:** שינו את שתי האוניות האחרונות מסוג Prima Class, שצפויות להימסר ב-2027 וב-2028, כדי להתאים לשימוש במתנול ירוק כמקור דלק חלופי בעתיד. בעוד שבעתיד יידרשו שינויים נוספים כדי לאפשר באופן מלא שימוש במתנול בנוסף לדלק ימי מסורתי באוניות אלה, הדבר מחזק את מחויבותה של NCLH לדה-קרבוניזציה.
- **התמקדות בניהול משק המים:** NCLH ממשיכה לשפר את שיעורי ייצור המים ובה בעת מתמקדת במאמצים להפחתת הצריכה. בכל הצי שלה, 90% מהמים המתוקים ששימשו בשנת 2022 הופקו על הסיפון.
- **בדיקת דלקי ביודזל:** החברה בדקה בהצלחה כמויות קטנות של תערובת ביו-דזל B30, שהיא 70% נפט גז ימי ו-30% ביו-דזל, בארבע מהאוניות שלה עד היום. עד סוף 2023, NCLH צופה שיותר מ-20% מצי הרכב שלה יבדוק ויפעל על תערובות ביו-דזל.
- **השקעה בכוח חוף:** ל-NCLH יש כיום 12 ספינות המצוידות ביכולות כוח חוף, המאפשרות לאוניות אלה להתחבר לרשתות חשמל יבשתיות כדי לספק את רוב החשמל הדרוש בזמן שהן עוגנות כאשר הן זמינות. החברה ממשיכה להשקיע בהרחבת טכנולוגיה זו ומצפה לאפשר כ-60% מכוח החוף של הצי שלה עד סוף שנת 2023 וכ-70% עד סוף שנת 2025.

הפלגה בטוחה

- **תוכנית איתנה לבריאות הציבור להגנה על האורחים, הצוות והקהילות בהן אנו מבקרים:** NCLH מפעילה תוכנית מקיפה לבריאות הציבור ובריאות הציבור 24/7/365, ועובדת בשיתוף פעולה הדוק עם רשויות בריאות ברחבי העולם כדי ליישם ולשפר ללא הרף מדיניות ונהלים העומדים בתקנות, ובמקרים רבים עולים עליהן. אנשי הצוות גם מיומנים מאוד בתוכנית מניעת התפרצויות ותגובה של החברה, שנועדה למתן ולסייע במניעת התפשטות מחלות מידבקות.
- **הכשרה וחינוך מתמשכים** לבריאות הציבור: בשותפות עם נציגים מסוכנויות ממשלתיות וספקים שונים, NCLH ממשיכה לארח הכשרה לבריאות הציבור באמצעות שיתופי פעולה מקוונים חודשיים וכן ועידות פסגה שנתיות פנים אל פנים.
- **עדיפות למאמצי בטיחות ואבטחה:** חשיבות עליונה מיוחסת לבטיחות ולביטחון בים עם ביקורות צד שלישי הנערכות באופן קבוע כדי לוודא תאימות. לכל ספינה יש גם קצין בטיחות תושב, בעל ניסיון הנע בין 10 ל-15 שנים בתפקידים שונים בים, וצוותי האונייה משתתפים בהדרכות בטיחות שוטפות, תרגילים ותרגילים על הסיפון ובחוף.

העצמת אנשים

- **הטבות משופרות לעובדים מפגינות מחויבות לחברי הצוות:** NCLH הרחיבה את חבילת הטבות העובדים שלה על ידי הוספת הטבות טיפול משפחתי חדשות המספקות חופשת לידה, אבהות ואימוץ בתשלום מלא, כמו גם סיוע בתכנון המשפחה לחברי צוות במשרה מלאה בחוף ארה"ב.
- **טיפול כוח עבודה מכליל שבו רקעים מגוונים מיוצגים ומועצמים:** בכל כוח העבודה הגלובלי של NCLH בחוף הים, 61% מחברי הצוות הן נשים, כולל 47% מהמנהלים ומעלה. בנוסף, ברחבי כוח העבודה בחוף ארה"ב, 67% מחברי הצוות היו מיעוטים בתת-ייצוג, כולל 54% מהמנהלים ומעלה. בשנת 2023, החברה גם מינתה שלושה נשיאים חדשים להוביל את מותגיה, שלושתם היו מועמדים מגוונים מבחינה פנימית ואתנית או מגדרית, כולל מינויה של נשיאת המותג האישה הראשונה של NCLH, אנדריאה דה-מרקו, להוביל את Regent Seven Seas Cruises.
- **סיפקו הזדמנויות הכשרה ופיתוח בקרב כוח העבודה:** חברי הצוות של NCLH צברו יותר מ-800,000 שעות של הכשרה ופיתוח במגוון תפקידים ותחומי אחריות, תוך חיזוק הפילוסופיה הארגונית להעצמת כישרונות מובילים וטיפול פיתוח קריירה חזק.

חיזוק הקהילות שלנו

- **מאמצים תאגידיים מתמשכים לתרומות פילנתרופיות:** NCLH תרמה יותר מ-2 מיליון דולר בתרומות כספיות ובעין לארגונים ללא מטרת רווח ברחבי העולם. זה כלל יותר מ-300,000 דולר שנתרמו לסיוע בסיוע בשעת אסון ומשבר, כולל מאמצי ההתאוששות של הוריקן איאן בדרום מערב פלורידה.
- **מכבדים את הקשר בין נסיעות לחינוך:** בכל שנה, תוכנית Giving Joy של Norwegian Cruise Line מכירה במחנכים מובילים על מחויבותם הבלתי מעורערת לעורר השראה לתלמידים מדי יום. בשנת 2022, תוכנית Giving Joy העניקה ל-100 מורים ברחבי צפון אמריקה שייט חינוך בן שבוע לשניים, בשווי של יותר מ-750,000 דולר ביחד, יחד עם תרומות של אלפי דולרים מ-NCLH ושותפה לבתי הספר של שלושת הזוכים הגדולים בפרס הגדול.
- **קידום פליטות ותמיכה בקהילות באמצעות קידום פחמן:** NCLH רכשה עד היום 1.6 מיליון קילו קילו פחמן ותרמה ל-14 פרויקטים ברחבי העולם, כולל בדרום קוריאה, ברזיל וטורקיה. הקידומים שנרכשו לא רק תומכים במסע דה-קרבונאיזציה של החברה, אלא גם משקיעים במקורות אנרגיה נקיים יותר וביצירת מקומות עבודה מקומיים בקהילות אלה.

פועלים ביושרה ובאחריות

- **מדד ESG קשור לתגמול:** ועדת התגמול של הדירקטוריון אישרה לראשונה הכללת מדד ESG כחלק מהתמריץ לטווח קצר לשנת 2022 ("STI") ואישרה פעם נוספת הכללת מדד ESG בשנת 2023. מדד זה קשור להתקדמות שהושגה ביעדי הפחתת גזי החממה של NCLH ובונה אחריות רבה יותר ברחבי החברה כדי להאיץ את ההתקדמות ביעדי ESG.
- **טיפול תרבות של התנהגות אתית:** NCLH מדגישה ללא הרף את החשיבות של פרקטיקות עסקיות אתיות ומקיימת את כל חברי הצוות לקוד התנהגות עסקית אתית שחברי הצוות נדרשים לבדוק ולאשר על בסיס שנתי.
- **מחויבת לשמירה על דירקטוריון חזק עם חוויות ורקעים מגוונים:** NCLH קידמה בברכה חברת דירקטוריון חדשה בשנת 2022, זילה בינג-ת'ורן. זילה מביאה את מגזר הטכנולוגיה הנרחב שלה, מדיה דיגיטלית וניסיון מסחר אלקטרוני לדירקטוריון. כיום, הדירקטוריון מגוון בכ-50%, כולל 37.5% נשים ו-12.5% מיעוטים בתת-ייצוג, עם ותק ממוצע של 6.6 שנים.

אודות נורוויג'ן קרוז ליין אחזקות

Norwegian Cruise Line אחזקות בע"מ (NYSE: NCLH) היא חברת שייט גלובלית מובילה המפעילה את Norwegian Cruise Line, Oceania קרוז Regent Seven Seas קרוז. עם צי משולב של 30 ספינות ויותר מ-60,000 מקומות מקומות, NCLH מציעה מסלולים לכ-700 יעדים ברחבי העולם. ל-NCLH יש שבע אוניות נוספות המתוכננות למסירה בשלושת המותגים שלה, הכוללות כמעט 19,000 מקומות ישיבה. לקבלת מידע נוסף, בקר בדף www.nclhltd.com

אודות Sail & Sustain

Sail & Sustain היא תוכנית הקיימות הגלובלית של Norwegian Cruise Line אחזקות, שבמרכזה מחויבות ליצור השפעה חיובית על החברה והסביבה תוך מימוש חזונה להיות החופשה המועדפת על כולם ברחבי העולם. תוכנית זו

בנויה סביב חמישה עמודי תווך שפותחו באמצעות שיתוף פעולה חוצה תפקודים עם בעלי עניין פנימיים וחיזויים מרכזיים. עמודי התווך כוללים: הפחתת ההשפעה על הסביבה, הפלגה בטוחה, העצמת אנשים, חיזוק הקהילות שלנו ופעולה ביושרה ובאחריות.

הערת אזהרה בנוגע להצהרות צופות פני עתיד

חלק מההצהרות, ההערכות או התחזיות הכלולות בהודעה זו הן "הצהרות צופות פני עתיד" כמשמעותן בחוקי ניירות הערך הפדרליים של ארה"ב שנועדו להעפיל לנמל המבטחים מאחריות שנקבעה על ידי חוק Private Securities Litigation Reform Act of 1995.

היעדים מכסים את פליטות החברה מצי האוניות, האיים והמתקנים שלה (טווחים 1 ו-2) וכן פעילויות הקשורות לדלק ואנרגיה במעלה הזרם, כולל פליטות מבאר לטנקים (חלק מהיקף 3).

ברוכים המצטרפים לקבוצת הפייסבוק "[קרז חלום של הפלגה](#)"  הייחודית בעולם הקרוזים

.There are no comments yet